



Belangrijkste aandachtspunten memorandum “Lokale verkiezingen Lede”

Bouw een duurzaam partnerschap uit tussen de lokale seniorenadviesraad, de ambtenaren en de schepenen voor ouderenbeleid: De wisselwerking tussen deze drie partners is bepalend voor het lokaal ouderenbeleid. Zorg dat deze partners elkaar kennen, openstaan voor elkaars perspectief, en elkaar versterken in het bouwen aan een leeftijdsvriendelijke omgeving. In dit kader is het wenselijk, naar analogie met de jeugddienst, een “senioren dienst” uit te bouwen die het volledige spectrum van het seniorenbeleid coördineert (welzijn, woonbeleid, ontspanning enz.). Deze dienst moet opgebouwd worden rond een seniorenconsulent. Een seniorenconsulent is absoluut noodzakelijk, deze persoon moet in samenspraak met de seniorenadviesraad het beleid sturen zodat onze gemeente klaargestoomd wordt om de explosieve toename van senioren op te vangen. Deze behoefte werd ook door de vorige werkgroep “lokale verkiezingen” als absoluut noodzakelijk geacht.

Informeer ouderen actief en zorg dat alle informatie makkelijk terug te vinden is: In dit kader moet er gezocht worden naar een aangepaste manier van communiceren met senioren (er zijn in RPO Aalst gemeenten met werkende oplossingen) door de website van de gemeente gebruiksvriendelijk te maken, het infoblad aan te passen naar senioren (toevoegen van de overlijdens, groeperen van de info). Ook moet men meer investeren in de communicatie via de seniorenverenigingen.

Breng het principe ‘ nabijheid voorop’ in de praktijk en combineer dit met ontmoetingsmogelijkheden in de buurt: Faciliteer door middel van een aangename leefomgeving ontmoetingskansen in de buurt. Betrek hier onder meer de lokale seniorenadviesraad, zorgzame buurten, verenigingen, dienstencentra en buurtinitiatieven bij. Gebruik deze ontmoetingsplekken om relevante diensten (zorgloket, seniorenconsulent,) dichterbij de ouderen te brengen.

Ondersteun het verenigingsleven en vrijwilligerswerk: Ondersteun verenigingen zodat ze ten volle hun rol kunnen spelen als katalysator van een sterk sociaal weefsel in de gemeente. Maak mensen actief warm voor het lokale verenigingsleven. Maak vrijwilligerswerk laagdrempelig en toegankelijk, vrijwilligers zijn onmisbaar voor het sociale leven in de gemeente. Zorg voor een gevarieerd aanbod aan activiteiten in toegankelijke, betaalbare en goed onderhouden zalen of lokalen. Heb oog voor vernieuwende initiatieven en hou er vooral rekening mee dat het verenigingsleven een belangrijke bron is voor vrijwilligers.

Maak werk van een meldpunt voor diverse problemen rond ouderenproblematiek: Dit meldpunt wordt best gecombineerd met het zorgloket zodat men ook direct oplossingsgericht kan ingrijpen. De laagdrempeligheid (nabijheid, vertrouwelijkheid, wijkambassadeurs) is hierbij de sleutel tot succes. Hou er ook rekening mee dat de problemen en de verwachtingen voor een 65+ niet dezelfde zijn als deze van 80+.

Richt activiteiten en voorzieningen in het kader van digitale inclusie op buurt- of wijkniveau in: Door nabijheid te garanderen hoeven ouderen zich niet ver te verplaatsen en kunnen ze hier makkelijk aan deelnemen. Een coördinator voor digitale inclusie kan het aanbod van initiatieven rond digitale inclusie afstemmen op de noden die in die wijk of buurt leven. Werk outreachend en pak drempels aan zodat ook ouderen in kwetsbare situaties kunnen participeren.